

COMUNE DI CORNEGLIANO LAUDENSE

PROVINCIA DI LODI

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012

L'Amministrazione Comunale è chiamata a provvedere annualmente a costituire il Fondo per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività, così come previsto dal C.C.N.L. 01.04.1999 e dalla disciplina successiva, sia contrattuale che legislativa, ed è tenuta a darne comunicazione alle R.S.U. Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ai fini delle successive destinazioni ed utilizzo del fondo.

Il fondo predetto, destinato a finanziare il salario accessorio del personale dipendente ha seguito le evoluzioni previste dalla normativa contrattuale vigente fino al recente C.C.N.L. del 31.07.2009.

DISCIPLINA CONTRATTUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Disciplina delle risorse decentrate

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti locali in applicazione dell'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e delle disposizioni contenute nei contratti di lavoro successivi ivi compreso il C.C.N.L. 31.07.2009.
2. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quindi le risorse fisse del fondo produttività sono rappresentate per l'anno 2011 dalle seguenti disposizioni ed in particolare: art. 15, comma 1, lettera a), g), j), l), m), comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche del C.C.N.L. 01.04.1999; art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 05.10.2001; art. 32, 1° e 2° comma, del C.C.N.L. 22.01.2004; art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 09.05.2006 e relativa dichiarazione congiunta n°4; art. 8, comma 2 C.C.N.L. 11.04.2008 .
3. Le risorse di cui al precedente punto 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte:

✓ art. 15, comma 1, lett. K), comma 2 del C.C.N.L. 01.04.1999;

✓ art. 15, comma 2 del C.C.N.L. 01.04.1999.

4. Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999 sulla conservazione e riutilizzo delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.

COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012

Sulla base delle disposizioni contrattuali predette si è provveduto a costituire il fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane relativamente all'anno 2011, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010, convertito nella Legge n° 122/2010, così come quantificato nel prospetto che si allega alla presente sotto la lettera A).

DESTINAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012

Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2012 è stata disposta la seguente destinazione riportata nel presente accordo così come di seguito specificata:

**DESTINAZIONE IN DETTAGLIO DEL FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012**

FONDO PER L'INDENNITA' DI RISCHIO

Le indennità di rischio vengono corrisposte con l'erogazione mensile lorda nella misura di € 30,00 (trenta/00 cent), o in percentuale in base al P.T. svolto, al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

	Profilo professionale	Somma prevista
1	Autista scuolabus e attività di Supporto esterno all'U.T.C.: €30,00 mensili - N.1 Dip.	€. 360,00
2	Operaio specializzato €30,00 mensili - N.1 Dip.	€. 360,00
	TOTALE	€. 720,00

L'indennità di rischio vengono erogate per il personale inquadrato nelle Posizioni Economiche B3 per attività svolte in qualità di Autista Scuolabus e per il personale inquadrato nella Posizione Economica B2 per attività svolta in qualità di operaio specializzato.

**FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA'
PARTICOLARMENTE DISAGIATE**

Le indennità di disagio vengono corrisposte con l'erogazione mensile lorda nella misura di € 15,49 (Euro quindi/quarantacinque), al personale di Categoria A - B - C e D, che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

	Profilo professionale	Somma Prevista
	Mansioni plurime: (€15,45 mensili) - N.2 Dip. Cat.D e n.1 Dip. Cat.C (tempopieno)	€557,64
	- N. 1 Dip. Cat. B (part time)	€. 128,26
	Utilizzo video terminale: (€15,45 mensili) - N.1 Dip. Cat.D e n.3 Dip. Cat.C	€743,52
	Servizio esterno per oltre il 50% del proprio orario di servizi: (€15,45 mensili)	€185,88
	- N. 1Dip. Cat. B – tempo pieno	
	- N. 1Dip. Cat. B – part time	€ 128,26
	TOTALE	€1.743,56

**FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI
CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Le parti, in conformità all'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di €**8.741,67**

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità di Servizio o Ufficio e di procedimenti amministrativi N.1 Dipendente Cat. C	€ 1.500,00
Responsabilità di procedimenti N. 1 Dipendente Cat.C	€ 1.500,00
Responsabilità di procedimenti N.1 Dipendente Cat. C	€ 1.500,00
Polizia Locale N.1 Dipendente Cap. D	€ 1.700,00
Polizia Locale N. 1 Dipendente Cat.C	€ 1.500,00
Collab.Ufficio Tecnico N.1 Dipendente Cat. B	€ 1.041,67

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una **indennità**, cumulabile con quella di cui al punto precedente del presente articolo nella misura massima di **€ 300 annuali**

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza .

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 200,00
Ufficiale elettorale	€ 100,00
Responsabile di tributi	€ 200,00
Addetto agli uffici relazioni col pubblico	€
Formatore professionale	€
Responsabile di archivi informatici	€ 200,00
Ufficiale giudiziario	€
Responsabile di attività inerenti la protezione civile	€

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
€ 200,00	3 (Cattaneo+Moroni+Lalli)	€ 600,00
€ 100,00	3 (Cattaneo+Moroni+Lalli)	€ 300,00
TOTALE		€ 900,00

RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI TURNAZIONE

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 e alla Dichiarazione Congiunta n°6 del CCNL del 14.09.00, in particolare:

al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
- turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
- turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
- l'indennità di cui al comma 5 è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

	Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
1	Polizia Locale	2	€ 1.800,00
2	_____		€ 000000
	TOTALE	2	€ 3.600,00

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

1. in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che:
- a) in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili non inferiori a € 2.000,00;
 - b) per un valore pari a €1,55 giornalieri;
 - c) solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate al punto a)

Sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizio	Importo medio mensile	Indennità individuale
Economato n.1 Dipendente Cat.C	€	€ 310,00
	€	€ 310,00

FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le parti concordano per l'anno 2011 la somma di €11.125,93 per progressioni orizzontali a carico del Fondo per le Politiche delle Risorse Umane e per la Produttività. Il personale interessato viene individuato come di seguito elencato:

Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio	
Importo di ulteriori LED assegnati al 01/01/99 per il personale attualmente in servizio	
Importo dovuto a reinquadramenti operati ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 31.3.1999 per il personale attualmente in servizio	
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 1999	€ 1.064,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2001 = € 1.232,84 Recupero Progr.Orizz.ex Dip.Dordoni = €184,38	€. 1.048,46
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2003 (tale costo è ricavato tenendo conto degli incrementi contrattuali determinati dalla sottoscrizione del CCNL del 22.1.2004	€ 1.691,08
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2005 (tale costo è ricavato tenendo conto degli incrementi contrattuali determinati dalla sottoscrizione del CCNL del 9.05.2006)= €3.603,58 Recupero Progr.Orizz.ex Dip.Dordoni = €502,32	€. 3.101,26
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2007 (tale costo è ricavato tenendo conto degli incrementi contrattuali determinati dalla sottoscrizione del CCNL del 11.04.2007	€. 2.718,64
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2009/2010 = €. 1.823,30 Recupero Progr.Orizz.ex Dip.Dordoni = €320,81	€. 1.502,49
IMPORTO TOTALE	€. 11.125,93

A seguito del pensionamento del Dip. Dordoni F. la somma lasciata al fondo ammonta a **€. 1.007,51**. In base alla normativa vigente D.L.78/2010 tali somme non sono destinate ad ulteriori progressioni economiche, ma vengono utilizzate per altri istituti previsti nel fondo.

FONDO PER COMPENSARE L'INDENNITA' DI COMPARTO

(ART. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)

Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante personale pubblico, viene istituita l'Indennità di Comparto dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004. Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

- **Cat. D**
 $€46,95 \times 2,5 \text{ (N.2 Dip. e N.1 al 50\%)} = €117,37$
 $\times 12 \text{ mesi} = \underline{\underline{€1.408,44}}$
- **Cat. C**
 $€41,46 \times 3,69 \text{ (N.3 Dip. e N.1 Dip.al 69\%)} = €152,99 \text{ ??}$

X 12 mesi = **€.1.835,85**

➤ **Cat. B**

€35,58 X 1 (N.1 Dip.) = €35,58

X 12 mesi = **€426,96**

€35,58 X 0,69 (n.1 Dip. al 69%)= €24,55

X mesi 12 = **€294,60**

Per un totale di €721,56

➤ **Cat. A**

€29,31 X 0 = 0

Complessivamente €3.965,85

FONDO PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il fondo per la produttività anno 2012 ammonta ad €. 13.544,01 e sarà destinata ad incentivare il personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dai comportamenti organizzativi, sulla base delle allegate schede di valutazione e della realizzazione effettiva dei progetti assegnati ai dipendenti,

PROGETTI ASSEGNATI

NOMINATIVO DIPENDENTE	DESCRIZIONE PROGETTO	IMPORTO
CATTANEO LOREDANA	Gestione supporto economico casi sociali non autosufficienti. Aggiornamento e gestione programmi informatici per la dote scuola	€ 2.152,47
MORONI PAOLA	Revisione telematica censimento in collaborazione con l'ISTAT per far combaciare l'anagrafe comunale con le risultanze censuarie – 1 fase. Iter residenza completamente telematico-informatizzato sia in ingresso che in uscita portando ad un risparmio per l'Ente dei consumabili e di spese postali e l'utenza per il tempo di definizione pratica.	€ 1.572,96
LALLI DERNA GIOVINA	Simulazione gettito IMU e supporto alla cittadinanza sul	

	<p>relativo calcolo on line</p> <p>Aggiornamento banca dati ICI e allineamento ai fini IMU con relativi accertamenti tributari.</p> <p>Inserimento contabile e collegamento tra mastri contabili e CIG relativi a forniture da parte dei creditori e/o commesse relative.</p> <p>Rendicontazione ufficio di piano per contributo erogato mensilmente e trimestralmente.</p> <p>Progetto piano regionale nidi.</p> <p>Gestione della graduatoria e progetto ISEE delle famiglie richiedenti l'agevolazione Piano Nidi 2012/2013</p>	<p>€ 2.152,47</p>
DISINGRINI ANGELO	<p>Riorganizzazione archivio Polizia Locale.</p> <p>Aggiornamento programmi Internet e razionalizzazione programmi di gestione ufficio di polizia locale.</p>	<p>€ 2.318,05</p>
PEDERCINI OSVALDO	<p>Coordinamento operaio e volontario per la gestione e posizionamento cartelli e segnaletica stradale, manifestazioni pubbliche e feste programmate.</p>	<p>€ 2.152,47</p>
BRANDOLINI GIAN MARIO	<p>Riorganizzazione e ottimizzazione spazi magazzino, sistemazione attrezzature da lavoro, cartelli stradali e segnaletica varia.</p> <p>Controllo stradale preventivo per la messa in sicurezza del manto stradale.</p>	<p>€ 1.821,32</p>
PESCATORE PIETRO	<p>Organizzazione e razionalizzazione magazzino materiale pulizie per immobili comunali, gestione ordinativi e consegna.</p> <p>Recupero materiale informatico (hardware) per scorta uffici.</p>	<p>€ 1.374,27</p>

Al dipendente Pescatore Pietro viene riconosciuto un compenso di € 208,33 per l'attività di notificazione atti.

Tali risorse vengono ripartite secondo la seguente procedura:

- a) il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;
- b) il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

Categoria	Parametro
A	1
B	1,10
Accesso B3	1,20
C	1,30
D	1,40
Accesso D3	1,50

L' erogazione a ciascun Dipendente verrà effettuata sulla base della valutazione contenuta nell'allegata scheda.

Le parti convengono che l'utilizzo delle risorse predette è altresì subordinato al parere dell'Organo di Revisione Contabile ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 3, del C.C.N.L. 01.04.1999 ed all'autorizzazione alla sottoscrizione della Giunta Comunale per la delegazione trattante di parte pubblica.

Le parti convengono che per l'anno 2012 saranno stabiliti i criteri per l'attribuzione dei compensi destinati a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Cornegliano L.,

DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

Il Segretario Comunale

(Maurizio Dott. Vietri)

R.S.U. SINDACALI

OO.SS. TERRITORIALI

CGIL FP _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

**GIUSTIFICAZIONI DELLE CIFRE ASSEGNATE PER CIASCUN PROGETTO SECONDO
IL RIPARTO DI CUI ALL'ULTIMA DISPOSIZIONE DEL CONTRATTO**

PARAMETRI:

Cat. C 1,30 (Cattaneo, Lalli e Pedercini) totale **3,90**

Cat. C part time (Moroni) parametro tempo pieno 1.30 che deve essere proporzionato al part time (8 mesi di 1.30 = 0.86 - 4 mesi di 1.30 = 0.44) – nel primo periodo degli 8 mesi il part time è pari a 69% del tempo pieno (25 su 36) per cui, applicando la percentuale sullo 0.86 otteniamo 0.59 – nel secondo periodo dei 4 mesi il part time è pari a 83% del tempo pieno (30 su 36) per cui, applicando la percentuale sullo 0.44 otteniamo 0.36 – sommiamo 0.59 a 0.36 ed otteniamo il parametro per il part time pari a **0.95**

CAT. B3 (Pescatore) il parametro di 1.20 deve essere proporzionato al part time (25 ore su 36 che corrisponde al 69%) per cui calcolando il 69% di 1.20 otteniamo il parametro di **0.83**.

CAT. D (Disingrini) parametro **1.40**

Cat. B (Brandolini) parametro **1.10**.

Sommando tutti i parametri $3.90 + 0.95 + 0.83 + 1.40 + 1.10 =$ **8.18**

Dividiamo l'importo di € 13.544,01 per 8.18 ed otteniamo l'importo unitario di **€ 1.655,75**

Moltiplichiamo l'importo unitario di € 1.655,75 per ciascun parametro ed otteniamo la somma attribuita a ciascun dipendente:

- € 1.655,75 x 0.83 = € 1.374,27 (Pescatore)
- € 1.655,75 x 1.40 = € 2.318,05 (Disingrini)
- € 1.655,75 x 1.10 = € 1.821,32 (Brandolini)
- € 1.655,75 x 3.90 = € 6.457,41: 3 = € 2.152,47 (Cattaneo, Lalli, Pedercini)
- € 1.655,75 x 0.95 = e 1.572,96 (Moroni)

COMUNE CORNEGLIANO LAUDENSE

Provincia di Lodi

ANNO 2012

Scheda di valutazione

CATEGORIA

Nominativo Dipendente:

– Posizione Economica

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.			
3. Livello di iniziativa professionale			
5. Rapporti con l'utenza			
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi			
7. Arricchimento professionale			
8. Orientamento alla soluzione dei problemi			
	TOTALE		Punti

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 60 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE DOTT. MAURIZIO VIETRI

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE _____

CORNEGLIANO LAUDENSE, Lì _____